Leitungsteam

Selbstverständnis des Leitungsteams (Gesamtleitung, Verwaltung, Bereichsleitung)

1. **Unser Auftrag**
   Der CVJM Oderbruch e.V. wird von einem ehrenamtlichen Vorstand geleitet, der verantwortlich für ein großes Hauptamtlichen- Team ist. Die hauptamtliche hauptverantwortliche Person ist die Gesamtleitung, diese ist Teil des hauptamtlichen Leitungsteams, das zusätzlich aus den Bereichsleitungen und der Verwaltungskraft besteht.
   Gemeinsam leiten sie die aktive Arbeit und führen den Verein, gemeinsam mit dem Vorstand, in die Zukunft.

2. **Unsere Haltung**
   Unser Handeln ist geprägt von:
   - Wertschätzung, Empathie und gegenseitigem Vertrauen,
   - Offenheit, Zuhören und ehrlichem Dialog,
   - Engagement, Verantwortungsbewusstsein und Verlässlichkeit,
   - Hoffnung, Geduld und Freude – auch in herausfordernden Situationen,
   - dem Wunsch, im Oderbruch Menschen ein Segen zu sein und sie dabei zu unterstützen, das Leben gemeinsam zu meistern.

   Der christliche Glaube ist für uns Orientierung und Kraftquelle. Er prägt unsere Entscheidungen, unseren Umgang miteinander und unsere Sicht auf Menschen.

3. **Unsere Rolle als Leitungsteam**
   Wir verstehen uns als operativ ausführende Ebene der Leitung. Das bedeutet:
   - wir verantworten die pädagogische Arbeit in den unterschiedlichen Bereichen und nach aktuellen Anforderungen
   - wir gestalten die Beziehung zu Kooperationspartner:innen
   - wir sehen uns als Teil des Gesamtvereins und entwickeln Vereinsangebote und Begegnungsformate weiter
   - wir sind die direkten Ansprechpersonen für Mitarbeitende unserer Teams

4. **Unsere Kernaufgaben**
   Unsere Aufgaben sind vielfältig und benötigen ein hohes Maß an Flexibilität. Im Krisenfall sind wir verantwortlich für adäquate Lösungen. Im Falle der Verhinderung der Gesamtleitung übernehmen die Bereichsleitungen die Vertretung nach Vertretungsregelung (siehe Dokument Vertretungsregelung).
   Einige der folgenden Kernaufgaben betreffen alleinig die Bereichsleitungen, teilweise in unterschiedlicher Gewichtung. Die Gesamtleitung und die Verwaltungskraft sind punktuell mit anderen oder auch zusätzlichen Aufgaben betraut.

Selbstverständnis des Leitungsteams (Gesamtleitung, Verwaltung, Bereichsleitung)

Unsere zentralen Aufgaben dienen der Gesamtorganisation unseres jeweiligen Bereiches. Zu diesen gehören:

- Pädagogische Verantwortung
    - Planung und Durchführung von Projekten und Angeboten
    - Jahresplanung
    - Qualitätssicherung
        - Evaluation pädagogischer Arbeit
        - Weiterentwicklung (Bedarfe/ neue Impulse/ Vision)
        - Konzeption erstellen und aktuell halten
    - Kinderschutz

- Personalführung; Teamleitung
    - fachlich strukturelle Ansprechperson
    - Organisation von Dienstberatungen (fachlicher Austausch, kollegiale Beratung, Impulse)
    - Weiterbildungen wahrnehmen und anstoßen
    - Gewinnung von Ehrenamtlichen
    - Führung von Ehrenamtlichen, Mitarbeitenden, Studierenden, Praktikant:innen

- geistliche Akzente setzen
    - Andacht zu Beginn einer Dienstberatung
    - Raum für Gebet
    - geistliche (Gruppen-)Angebote entwickeln und etablieren

- Verwaltung von Sachmitteln
    - Fahrzeuge
    - Instandhaltung Gebäude und Außenanlagen
    - Materialien (Verleih), Elektrogeräte

- finanzielle Leitung
    - Führung der Barkasse
    - Anträge Förderungen
    - Verwaltung eines Jahresbudgets (z.B. für Sachkosten) für den jeweiligen Bereich
    - Fortbildungsplanung und Budgetverwaltung für den jeweiligen Bereich

- Repräsentation
    - Öffentlichkeitsarbeit

- Kooperationsarbeit
    - zu Vorstand/ Leitung/ andere Bereiche/ EAs
    - externe Partner finden/ halten
    - Vernetzung Sozialraum -> Mandat der Sozialen Arbeit
    - Gremienarbeit
    - Vereinsübergreifende Projekte mit Kooperationspartnern (extern)

- Gesamtverein
    - Gesamtvereinsangebote stützen (Angebote entwickeln, tragen, MA motivieren)
    - wünschenswert: Freizeitenleitung
    - Bereichsübergreifende Projekte und Veranstaltungen (intern)

5. **Zusammenarbeit im Leitungsteam**
   Wir treffen uns als Leitungsteam circa einmal monatlich zu gemeinsamen Besprechungen, in denen wir uns Zeit zum Austausch, zur Planung und Weiterentwicklung des Vereins nehmen.
   Wir verstehen unser Leitungsteam als Ort der Stärkung und des kollegialen Austauschs.
   Uns ist bewusst, dass uns unterschiedliche Gaben, zeitliche Ressourcen und Persönlichkeiten zur Verfügung stehen. In unserem Team sind Kritik und Meinungsvielfalt erwünscht und werden respektvoll geäußert. Wir bemühen uns, Aufgaben transparent zu verteilen– nach Rolle und Begabung. Die Bereichsleitungen sind untereinander gleichberechtigt, die Verwaltung und die Gesamtleitung nehmen punktuell eine gesonderte Rolle ein.
   Gemeinsam tragen wir die Verantwortung für unsere Arbeit.

6. **Unser geistliches Selbstverständnis**
   Wir vertrauen darauf, dass Gott unsere Arbeit begleitet. Gebet, geistliche Reflexion und gegenseitige Ermutigung haben einen festen Platz in unserer Zusammenarbeit. Wir verstehen uns selbst als Lernende – offen für Korrektur, Wachstum und Gottes Wirken.